



Утверждаю

Директор ООО «Геном-Вологда»

(подпись)

/Петров А.В./

2020 г.

Антикоррупционная политика Общества в ограниченной ответственностью ООО «Геном-Вологда»

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – «Политика») является локальным нормативным актом ООО «Геном-Вологда» (далее – «Общество»), закрепляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.

1.2. Настоящая Политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 8 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и локальными актами Общества.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

2.1. Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам, принципам правомерного ведения своей деятельности.

2.2. Основными целями настоящей Политики являются:

- предупреждение коррупции в Обществе;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Общества.

2.3. Основными задачами настоящей Политики являются:

- формирование у работников единообразного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- разработка комплекса мероприятий для минимизации риска вовлечения Общества, администрации и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

- соблюдение принципов и требований настоящей Политики, норм применяемого антикоррупционного законодательства, а также процедур по предотвращению коррупции в Обществе.

3. Используемые в политике понятия и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Антикоррупционные процедуры – комплекс антикоррупционных мероприятий Общества.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

3.8. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.9. Контрагент-любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

4.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

4.3. Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.8. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах работы.

4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Настоящая политика применяется всеми работниками Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Настоящая политика применяется контрагентами, при наличии данной оговорки в заключаемых с ними гражданско-правовых договорах.

6. Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

6.1. В Обществе создается рабочая группа по профилактике и противодействию коррупции, состав рабочей группы определяется Приказом руководителя Общества.

6.2. Задачи, функции и полномочия рабочей группы по профилактике и противодействию коррупции определяются в Положении о рабочей группе по профилактике и противодействию коррупции, утвержденном приказом руководителя Общества.

7. Определение обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Общие обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном приказом руководителя.

7.2. Специальные обязанности возлагаются на следующие категории лиц Общества:

7.2.1. членов Рабочей группой по профилактике и противодействию коррупции;

7.2.2. работников, чья деятельность связана с антикоррупционными рисками (работники, в должностные обязанности которых входит заключение гражданско-правовых договоров с контрагентами и (или) проведение закупочных процедур; работники, с которыми заключены договоры об индивидуальной материальной ответственности);

7.2.3. медицинские работники Общества, при осуществлении деятельности которых может возникнуть конфликт интересов (обязанности, предусмотренные статьями 74,75 ФЗ-323 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

8. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Обществе

8.1. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, данные работники входят в состав рабочей группы Общества по профилактике и противодействию коррупции.

8.2. Сотрудничество Общества с правоохранительными органами.

8.3. Разработка и реализация антикоррупционной политики, плана мероприятий по противодействию коррупции, направленных на обеспечение добросовестной работы Общества.

8.4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

8.5. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников Общества.

8.6. Недопущение в работе Общества составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

8.7. Согласование уполномоченными лицами документации о проведении закупки и всех договоров, заключаемых в Обществе.

8.8. Обязательная служебная проверка по фактам коррупционных проявлений в Обществе.

8.9. Антикоррупционная экспертиза локальных актов Общества.

8.10. Оценка коррупционных рисков Общества.

9. Установление перечня реализуемых Обществом антикоррупционных мероприятий, порядок их выполнения

9.1. Ежегодно руководителем Общества утверждается план мероприятий по противодействию коррупции с указанием сроков их проведения и ответственного исполнителя для каждого мероприятия.

9.2. По фактам коррупционных проявлений в Обществе проводится обязательная служебная проверка в соответствии с действующим в Обществе Положением о порядке проведения таких проверок.

9.3. При провокации на совершение противоправных действий работнику необходимо действовать в соответствии с действующим в Обществе Алгоритмом.

10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

10.1. Ответственность юридических лиц:

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) установлены меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах

юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего.

Обществом учитываются положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении с ним трудового или гражданско-правового договора. В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. № 700. В Обществе предоставление указанной информации возлагается на отдел кадров. Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» ответственность в виде административного штрафа.

10.2. Ответственность физических лиц:

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ.

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника Общества к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт "в" пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем Общества, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

При совершении коррупционных преступлений лица, признанные судом виновными в установленном действующим законодательством порядке привлекаются к уголовной ответственности. Коррупционные преступления описаны следующими статьями Уголовного Кодекса РФ:

Статья 159. Мошенничество;

Статья 169. Воспрепятствование законной предпринимательской или иной деятельности;

Статья 178. Недопущение, ограничение или устранение конкуренции;

Статья 204. Коммерческий подкуп;

Статья 290. Получение взятки;

Статья 291. Дача взятки;

Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве.

11. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

11.1. Пересмотр и внесение изменений в настоящую Политику предусмотрен по результатам регулярного мониторинга, хода и эффективности реализации настоящей Политики.

11.2. Проект пересмотра или изменений в настоящую политику вносится и рассматривается Рабочей группой по профилактике и противодействию коррупции и представляется для утверждения руководителю Общества.

11.2. Новая редакция Политики вступает в силу с момента ее утверждения руководителем Общества.

